

**CHECK LIST VERIFIKASI RANCANGAN AKHIR RENSTRA  
KECAMATAN KROMENGAN KABUPATEN MALANG TAHUN 2021-2026**

Sistematika Renstra PD		Jenis Kegiatan		Hasil Pencermatan			Ket
				Kesesuaian		Tindak Lanjut	
				Ada	Tidak		
1.1	Latar Belakang	1	Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renstra PD, fungsi Renstra PD dalam penyelenggaraan pemerintah daerah, proses penyusunan Renstra PD, keterkaitan antara Renstra PD dengan RPJMD, Renstra K/L dan Renstra Provinsi, dan dengan Renja PD.	√			
1.2	Landasan Hukum	2	Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan PD, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran PD.	√			
1.3	Maksud dan Tujuan	3	Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renstra PD.	√			
1.4	Sistematika Penulisan	4	Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renstra PD, serta susunan garis besar isi dokumen, Bab dan Sub Bab.	√			
2.1	Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi PD	5	Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan PD, struktur organisasi PD, serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon di bawah kepala PD. Uraian tentang struktur organisasi PD ditujukan untuk menunjukkan organisasi, jumlah personil, dan tata laksana PD (proses, prosedur, mekanisme).	√			
2.2	Sumber Daya PD	6	Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya manusia yang dimiliki PD dalam menjalankan tugas dan fungsinya, mencakup sumber daya manusia, aset/modal, dan unit usaha yang masih operasional (jika ada).	√			
2.3	Kinerja Pelayanan PD	7	Menunjukkan tingkat capaian kinerja PD berdasarkan sasaran/target Renstra PD periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator kinerja pelayanan PD dan/atau indikator lainnya atau indikator lainnya seperti SDGs atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah, disajikan dalam <b>Tabel 2.1 dan Tabel 2.2</b>	√			

2.4	Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan PD	8	Mengemukakan hasil analisa terhadap Rentra K/L dan Renstra Provinsi, hasil telaahan terhadap RTRW, dan hasil analisis terhadap KLHS yang berimplikasi sebagai tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan PD pada lima tahun mendatang. Bagian ini mengemukakan macam pelayanan, perkiraan besarnya kebutuhan pelayanan, dan arahan lokasi pengembangan pelayanan yang dibutuhkan.	√			
3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan PD	9	Mengemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan PD beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya.	√			
3.2	Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala daerah Terpilih	10	Mengemukakan apa saja tugas dan fungsi PD yang terkait visi, misi serta program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih. Apa saja faktor penghambat dan pendorong pelayanan PD yang dapat mempengaruhi pencapaian visi, misi kepala daerah dan wakil kepala daerah.	√			
3.3	Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi	11	Mengemukakan apa saja faktor penghambat atau pendorong dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD ditinjau dari sasaran jangka menengah Renstra K/L ataupun Renstra provinsi.	√			
3.4	Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	12	Mengemukakan apa saja faktor penghambat dan pendorong dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD ditinjau dari implikasi RTRW dan KLHS	√			
3.5	Penentuan Isu-isu Strategis	13	Direview kembali faktor-faktor dari pelayanan PD yang mempengaruhi permasalahan pelayanan PD ditinjau dari: 1. Gambaran pelayanan PD; 2. Sasaran jangka menengah pada Renstra PD; 3. Implikasi RTRW bagi pelayanan PD; 4. Implikasi KLHS bagi pelayanan PD. Juga mengemukakan metode penentuan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut.	√			

4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah PD	14	Pada bagian ini dikemukakan Informasi tujuan dan sasaran kepala daerah terpilih (dalam RPJMD) terkait dengan urusan PD berdasarkan layanan fungsi utama PD, Penjabaran tujuan dan sasaran PD yang terkait langsung atau tidak langsung mendukung pencapaian Tujuan dan Sasaran Daerah dan Identifikasi Indikator Kinerja Sasaran dan Formula Indikator Kinerja Sasaran pelayanan PD, dan Target Kinerja pelayanan PD untuk 5 (lima) tahun ke depan beserta indikator kinerjanya disajikan dalam <b>Tabel 4.1</b>	√			
5.1	Strategi dan Arah Kebijakan Jangka Menengah PD	15	Mengemukakan Identifikasi hubungan antara Misi Daerah dengan Tujuan dan Sasaran PD dalam jangka menengah dan Identifikasi Strategi dan Kebijakan untuk mendukung dan memastikan Target Kinerja Sasaran PD dapat terealisasi yang disajikan dalam <b>Tabel 5.1</b>	√			
6.1	Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan serta Pendanaan PD	16	Pada bagian ini dikemukakan Identifikasi Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang akan dilaksanakan 5 (lima) tahun ke depan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran PD yang telah ditetapkan, Identifikasi indikator kinerja untuk Sasaran, Program, Kegiatan Sub Kegiatan, Identifikasi kondisi awal kinerja untuk Sasaran, Program, Kegiatan Sub Kegiatan, Identifikasi Target kinerja Sasaran, Program, Kegiatan Sub Kegiatan untuk rencana 5 (lima) tahun ke depan, Identifikasi pendanaan indikatif untuk kegiatan dalam 5 (lima) tahun perencanaan, akumulasi pendanaannya di tingkat program, dan akumulasi pendanaan program di tingkat Sasaran, Identifikasi penanggung jawab pelaksanaan dan kinerja program, kegiatan Sub Kegiatan dari unit yang terkait dalam PD dan Identifikasi lokasi pelaksanaan dan lokasi target penerima manfaat dari kegiatan yang akan dilakukan. Adapun penyajiannya menggunakan <b>Tabel 6.1</b>	√			

7.1	Indikator Kinerja PD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD	17	<p>Pada bagian ini dikemukakan indikator kinerja Perangkat Daerah (PD) yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai PD dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Perubahan RPJMD.</p> <p>Indikator kinerja PD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD ini adalah indikator Sasaran yang ditampilkan dalam <b>Tabel 7.1</b></p>	√			
-----	---	----	---	---	--	--	--

Mengetahui

Camat Kromengan  
Kabupaten Malang

Tim Verifikasi  
Bappeda Kabupaten Malang,

1.

**GATOT YUDHA SETIAWAN, AP, MM**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19740326 199311 1 001

**I MADE PERSAHI, J., SE. M.Si.**  
Pembina  
NIP. 19700721 199703 1 002

2.

**ANNA KAMILIA, SE.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19731216 200604 2 013